



# Манифест предпринимательских стажировок

Как получить профессиональный опыт, когда для устройства на работу мечты уже требуется профессиональный опыт? Пройти стажировку! Мы верим, что стажировки это отличный способ расти и компаниям и людям, а также в то, что они появятся в каждой компании — от стартапа из двух человек до корпорации из многих сотен. Самый популярный ответ на вопрос «почему у вас нет стажёров» — «мы не знаем, что делать со стажёрами». Для того, чтобы помочь компаниям и стажерам найти ориентиры компания #tceh и Рыбаков Фонд подготовили «Манифест предпринимательских стажировок». Используйте, дорабатывайте, делитесь.

## Стажёры

Стажёры — тоже люди! Они становятся полноценными членами команды на все время стажировки. Длительность стажировки, режим работы, задачи стажёра и закреплённый за стажером тьютор определяются заранее. Также до стажёра должны быть доведены общие правила и принципы работы компании, в т.ч. касающиеся принятого в команде этикета и всех правил безопасности.

Компания поручает стажёру задачи в рамках заранее согласованного функционала. Задачи и необходимая в процессе их реализации помощь должны быть сбалансированны в зависимости от профессионализма стажёра. Приносить кофе и печатать копии — не стыдно, когда понимаешь, почему это важно для общего дела. Развиваясь профессионально, стажер становится все более ценным для компании.

Задачи и сроки стажеру ставятся в понятной форме. Должно быть однозначно понятно, какой ожидается результат. При необходимости компания должна разъяснить стажёру необходимые детали. Стажёр имеет право задавать любые вопросы, кроме глупых. Если у стажёра возникает затруднение, он должен немедленно сообщить об этом тьютору.

Каждый стажёр имеет право на обратную связь — регулярную, своевременную, конструктивную и честную.

Стажёр может, но не обязан, научиться мыслить и действовать как предприниматель.

## **Компания**

Каждый стажёр имеет право на тьютора — опытного, дружелюбного и способного помогать стажеру развиваться. Тьютор определяется и закрепляется за стажером до начала стажировки. Стажёр имеет право попросить о смене тьютора, если на то есть объективные причины.

Стажёр имеет право на ошибку, но обязуется моментально сообщать о их появлении тьютору.

Компания имеет право попрощаться со стажёром, если он лентяй.

Куратор обязуется регулярно консультировать стажёра в процессе работы, оценивать и комментировать результаты. Тьютор вправе не отвечать на отдельные вопросы стажера, честно объяснив ему причину.

Крутые идеи стажёра стартап обещает взять в работу.

## **Время расставаться**

Стажёр имеет право получить честное и объективное рекомендательное письмо от компании по завершению стажировки.

Стажёр имеет право начать свой бизнес, в т.ч. в схожей области, и обратиться за экспертным советом в компанию, в которой стажировался. Компания оставляет за собой право помочь или не помочь с советом.

Компания имеет право, но не обязана после стажировки предложить стажёру присоединиться к команде на постоянной основе. Стажёр вправе согласиться или отказаться.